

新評価制度絶対反対！労組つぶしー団結破壊を許すな！

広島連帯ユニオン
草津病院支部

本日09春闘ストライキ！

- ★過重労働をなくせ！
- ★賃金を大幅アップせよ！
- ★「評価制度」はいらない！
- ★病棟再編絶対反対！
- ★職場の安全確保が
できる要員を配置せよ！

すでに民間病院職場では営利のみが最優先され、労働者がトコトン酷使されている。これこそ医療破壊の先取りだ。労働者の団結で世界を変えよう。「生きさせろ！」の闘いを職場で開始しよう！ストライキで闘うぞ！

労働者は闘わないと生きていけない時代が来た。黙っていたら資本金に殺される。世界金融大恐慌の中で、すべての資本金が、デタラメな賃下げ・首切り・生活破壊を開始した。さらに資本金どもは「道州制 民営化」によって、三六〇万人の公務員の首を切り、新たな事業で暴利に群がるつと狙っている。闘う労働運動の力で粉碎しよう！

全世界・全国の労働者と団結しよう！

昨年一〇月のストライキ以降、病院当局が行なってきたことは、組合活動の妨害と新評価制度の導入の準備だった。組合は「評価制度」を廃止するよう要求したが、それどころか病院は新たな評価制度を四月一日から強行しようとしている。「評価制度」は労働者どうしを競争させ、過重労働やサービス残業を横行させて、私たちの賃金を削減する制度なのだ。労働者を資本と管理職の言いなりにさせ、労働者の団結を破壊し職場を分断する。だから組合は、評価制度絶対反対だ。

怒りのストライキをたたきつけよう！

労働者に犠牲を強要する草津病院当局に

「評価制度」はいらない！強要するな！
草津病院が、人件費の総額を減らして儲けを増やすために「評価制度」を導入していることは、現場労働者なら誰でも知っている。職員に説明した経営コンサルタントだって、「評価」は「競争」だと認めている。それを「チャンス」だとか「自己の成長」だとかキレイごとで押し付けるんじゃない！

「医療の現場」号外

2009/3/19

広島連帯ユニオン草津病院支部(中山崇志)

メルアド: rentai-union@theia.ocn.ne.jp